

Neu in der Führungsrolle - erste Führungsebene (Aufbau)

Beschreibung:

Beinahe jeden Tag entstehen beim Führen der Mitarbeiter neue Fragen und Schwierigkeiten. Wie gehe ich mit Konflikten um? Wohin mit den Emotionen? Wie delegiere ich?

Konflikte, Emotionen, Veränderungen gehören zum Alltag in der ersten Führungsebene.

Durch neue Fragestellungen und erweiterte Themen werden die Inhalte des Grundlagenseminars „Neu in der Führungsrolle – erste Führungsebene“ vertieft und geübt.

Dieses Seminar baut auf den Inhalten von "Neu in der Führungsrolle – erste Führungsebene" (Teil 1) auf und erweitert sie.



Voraussetzung:

Neu in der Führungsrolle – erste Führungsebene (Grundlagen)

Dauer:

2 Tage zzgl. ggf. 1 Resümee-Tag

Inhalte:

- Sachlichkeit durch Emotionen
- Feedback – Rückkopplung holen und geben
- Geduld und Ruhe als Führungsinstrument
- Delegieren und Führen
- Gesprächsplanung
- Veränderungen herbeiführen – Grenzen und Möglichkeiten
- Ziele darstellen und umsetzen
- Konflikte – Erkennen, Auflösen, Nachbearbeiten